

Rapport annuel

2020
2021

Une économie
plus solide
pour une vie
meilleure



Photo: Fondation Marie-Esther



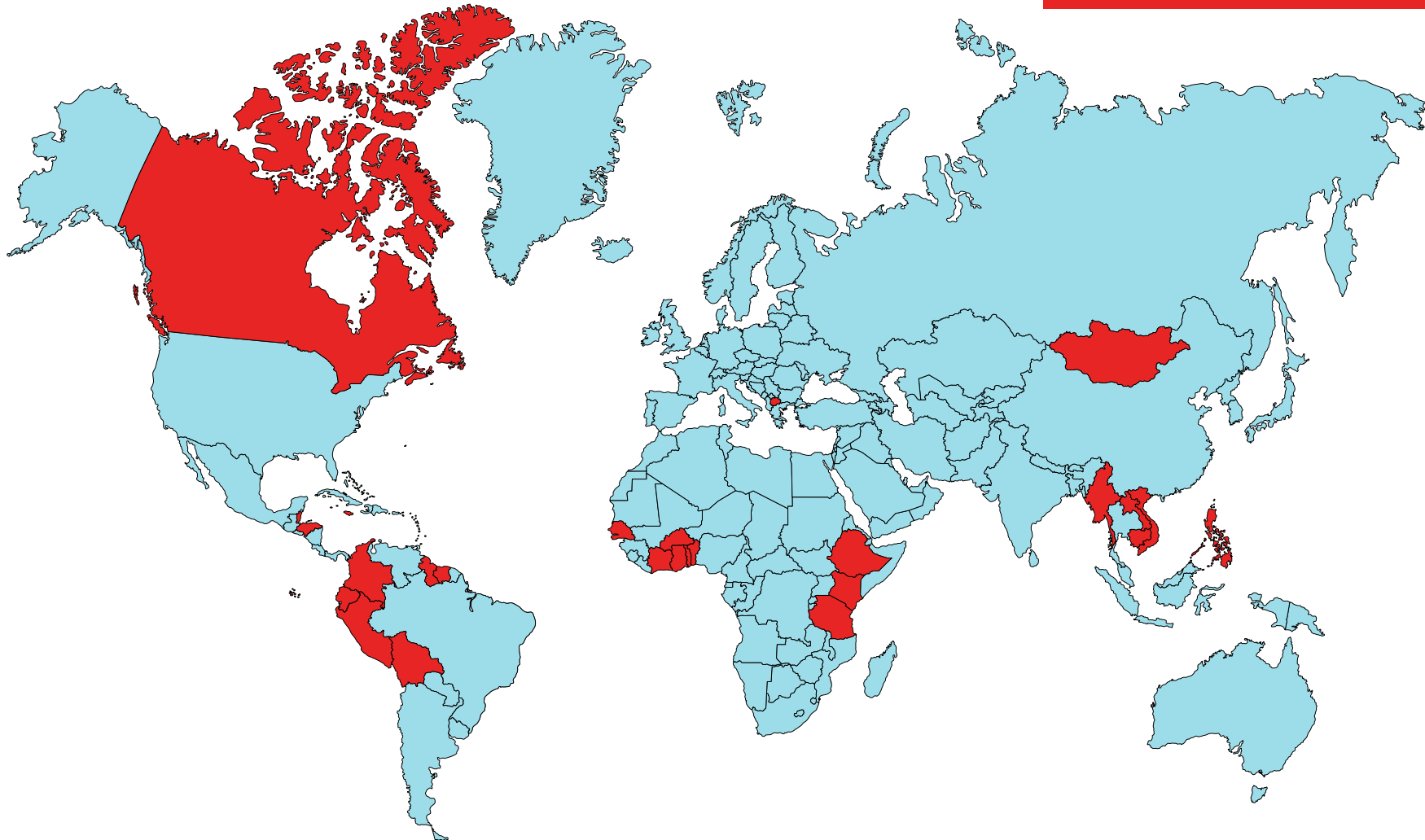
SACOCESO

Impact mondial

SACO partage son expertise et son expérience en vue de donner aux individus, aux entreprises, aux communautés et aux institutions les moyens de stimuler le développement économique et d'améliorer les conditions de vie. Depuis 1967, nos 1 500 experts

volontaires collaborent avec des partenaires locaux pour bâtir des entreprises inclusives et renforcer la gouvernance au Canada et dans plus de 125 pays dans le monde.

Les services de conseil que nous avons fournis virtuellement au cours de la dernière année nous ont permis de toucher des personnes, des entreprises et des communautés dans vingt-quatre pays répartis sur cinq continents.





Message de la direction

L'année 2020-2021 a été un signal d'alarme pour le monde entier—une invitation à se concentrer sur un avenir plus inclusif et favorable au bien-être économique, environnemental et social de tous. La crise de la COVID-19 nous a montré à quel point nous sommes étroitement liés et nous rappelle que la coopération mondiale est un ingrédient essentiel d'une bonne reprise pour tous.

SACO est demeurée engagée dans ses efforts. Nous avons mis à profit notre dynamisme et notre expertise afin d'aider les personnes les plus vulnérables à gérer les effets de la crise et de donner à nos partenaires mondiaux les moyens de continuer à bâtir **une économie plus solide pour une vie meilleure**. Tout en s'adaptant pour composer avec une pandémie mondiale, SACO s'est lancée avec enthousiasme dans une année exceptionnelle axée sur l'acquisition, l'innovation et l'expansion de ses activités.

En avril 2020, nous avons débuté avec succès notre programme Accélérer le renforcement du pouvoir des femmes (AWE). Nous avons mis sur pause les affectations de volontaires en personne pour offrir un soutien virtuel aux entreprises, aux institutions et aux communautés dans 21 pays. Les conseillers et conseillères SACO ont partagé leurs connaissances et leur expertise dans des secteurs tels que l'agroalimentaire et le tourisme. Ainsi, 1 170 femmes et hommes

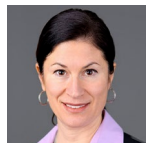
ont développé leurs moyens de subsistance et ont contribué à renforcer le rôle des femmes dans les activités économiques. En mettant à profit leur vaste potentiel, les femmes ont investi dans les enfants, les familles et les communautés, multipliant ainsi l'impact de notre programme.

Les fortes avancées en matière de renforcement du pouvoir économique des femmes ont été accentuées par des possibilités intéressantes de soutenir la gestion et la gouvernance efficaces du secteur extractif. Ce travail essentiel favorise une croissance économique durable et inclusive ainsi que l'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques dans un secteur qui touche de près les femmes et les peuples autochtones. Le 1er mars 2021, nous avons acquis le Canadian International Resource and Development Institute (CIRDI) de l'Université de la Colombie-Britannique, ce qui nous a permis de renforcer encore davantage le secteur public et d'élargir nos services de gouvernance des ressources naturelles. En Mongolie, notre projet de renforcement du secteur public, MERIT, a amélioré l'accès à des formations virtuelles en intégration d'une dimension de genre, en gestion axée sur les résultats et en protection de l'environnement pour les fonctionnaires du secteur des ressources naturelles. Le projet MERIT a également obtenu une reconnaissance internationale pour ses

contributions dévouées à l'égalité entre les genres et au renforcement du pouvoir économique des femmes.

Au Canada, nous avons consolidé nos partenariats avec des organisations nationales, régionales et communautaires, y compris des gouvernements et des organisations autochtones, ainsi que des entreprises, afin de renforcer les capacités en matière de leadership et de recherche de financement pour un meilleur rétablissement post-COVID. Notre travail est guidé par le projet de loi C-15, la *Loi sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones*. Une feuille de route visant à faire progresser la réconciliation durable avec les peuples autochtones, cette loi nous montre que d'autres mesures doivent être prises pour respecter, reconnaître et protéger les droits fondamentaux des peuples autochtones et réparer les torts du passé.

La création d'économies plus solides pour des vies meilleures à long terme n'est possible que lorsque le secteur privé et le secteur public se renforcent conjointement. Nous attendons avec impatience de voir comment nos partenaires, conseillers et employés talentueux et engagés adopteront l'innovation tout en poursuivant une croissance économique significative et durable.



Wendy Harris, CPA, CA
Présidente et directrice générale



Wendy Evans
Présidente du conseil d'administration



Accélérer le renforcement du pouvoir des femmes

Soutenir le renforcement du pouvoir des femmes pour un monde plus inclusif et prospère

Notre programme de coopération volontaire Accélérer le renforcement du pouvoir des femmes (AWE) vise à améliorer le bien-être économique et social des personnes marginalisées et vulnérables, en particulier les femmes et les filles, dans 21 pays.

Avec l'aide des conseillers et conseillères SACO au cours de la dernière année, nous avons appuyé des organisations qui font avancer l'égalité entre les genres, formé des femmes entrepreneures et aidé plus de femmes à accéder à des opportunités économiques et des ressources.



155

Affectations volontaires



102

Partenaires



1 170

Personnes formées (*dont 50% de femmes*)



4 597

Bénéficiaires indirects (*dont 50% de femmes*)



87%

Des affectations ont amélioré l'accès des femmes aux ressources



76%

Des affectations ont renforcé l'agentivité des femmes

Toutes les statistiques citées dans le rapport sont tirées des résultats de l'année fiscale 2020-2021, sauf indication contraire.

Accélérer le renforcement du pouvoir des femmes



Renforcer le pouvoir des femmes entrepreneures en Bolivie

« Nous sommes fières des changements importants que nous faisons grâce aux conseils de SACO », déclare Monica Chuquimia, fondatrice du Comité des femmes entrepreneures et des femmes d'affaires de Bolivie. Après avoir acquis des connaissances en planification stratégique et en politique publique, elle et dix membres du comité plaident auprès du gouvernement pour créer des politiques qui améliorent les possibilités pour les femmes entrepreneures.



Améliorer les moyens de subsistance des agriculteurs au Bénin

Après avoir reçu une formation de SACO en agriculture biologique, les producteurs alimentaires du Réseau Bio Bénin améliorent la santé des sols, augmentent leurs rendements et renforcent leurs moyens de subsistance. Les participants des formations ont également appris à traiter et à emballer leurs récoltes de manière responsable sur le plan écologique, économique et social.



Innovation numérique aux Philippines

Cristina Generoso gère la coopérative polyvalente Pinagdanlayan Rural Improvement Club, aux Philippines. Grâce à la formation de SACO en marketing numérique, elle a amélioré le site Web et la présence de l'entreprise dans les médias sociaux, ce qui a entraîné une augmentation des ventes de leurs thés au curcuma et au gingembre. « SACO nous a proposé un excellent style graphique et un site Web très convivial pour les utilisateurs », dit Cristina.

24 affectations ont renforcé le pouvoir des femmes en gouvernance

106 femmes et hommes ont suivi des formations en sensibilisation aux questions d'égalité entre les genres

507 bénéficiaires ont appris sur les pratiques et les produits écologiques

Services aux Autochtones

Au service de la croissance économique au Canada

Nous partageons des connaissances, renforçons des capacités et créons des opportunités dans les communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis d'un bout à l'autre du Canada.

Par le biais de services consultatifs virtuels, de mentorat et d'ateliers, les conseillers et conseillères SACO ont aidé les gouvernements et les organisations autochtones à renforcer leurs pratiques institutionnelles afin de fournir de meilleurs services et d'aider les communautés à prospérer. Grâce au soutien de SACO, les petites entreprises et les entrepreneurs autochtones se sont adaptés aux changements initiés par la pandémie et ont connu une croissance en améliorant leurs compétences en planification stratégique, en planification de projet, en développement des affaires, en marketing et en recherche et développement.

87
affectations

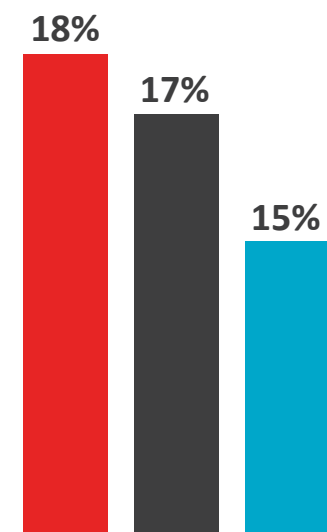
399
bénéficiaires

77%
des clients ont signalé avoir
acquis de nouvelles connaissances
et compétences

45%
des clients ont créé une nouvelle
stratégie de marketing

30%
des clients ont élaboré un
nouveau plan stratégique

Principaux domaines de travail



- Tourisme et hôtellerie
- Soins de santé et services sociaux
- Gouvernance

Possibilités croissantes d'investissement pour les femmes

Sage Lacerte est la fondatrice et directrice générale de Sage Initiative, un collectif national d'investissement d'impact pour les femmes autochtones qui fournit des capitaux d'investissement aux entreprises sociales autochtones. En partenariat avec SACO, Sage a créé une stratégie de recrutement pour augmenter à la fois son propre personnel et le nombre d'adhésions à sa formation sur l'investissement d'impact pour les femmes. « Le mentorat de SACO a aidé Sage Initiative

à faire ses premiers pas », explique Sage. « Pour une jeune chef d'entreprise, l'accès aux connaissances de mentors expérimentés est inestimable ». Dotée de solides connaissances en ressources humaines et en marketing, Sage donne aujourd'hui aux femmes investisseuses d'impact les moyens de tracer la voie du succès parmi les entrepreneurs du milieu et les entreprises appartenant à des Autochtones, ce qui alimente une économie circulaire.



sageinitiative.ca

La gestion des ressources naturelles

Un nouveau chapitre : SACO acquiert le CIRDI

Le 1er mars 2021, SACO a fait l'acquisition du CIRDI (Canadian International Resources and Development Institute) de l'Université de la Colombie-Britannique. Cette acquisition est une occasion stimulante de renforcer notre expertise et d'approfondir notre champ d'action sur le renforcement du secteur public dans le domaine de la gestion et de la gouvernance des ressources naturelles.

Renforcement de la gestion des ressources par la transformation institutionnelle en Mongolie (MERIT)

Le projet MERIT veille au renforcement de la gestion des ressources par la transformation institutionnelle. L'initiative soutient le développement économique et social durable en renforçant la capacité des institutions publiques et des communautés à gérer efficacement le secteur des ressources.

Au cours de l'année écoulée, 46 conseillers et conseillères techniques ont renforcé les capacités des gouvernements

1 901
fonctionnaires formés
(dont 72%
de femmes)

844
membres de la
communauté formés
(dont 65%
de femmes)

34
petites entreprises
appuyées

28
nouveaux emplois auprès
de petites et moyennes
entreprises créés par la chaîne
d'approvisionnement minière

locaux en matière de gestion axée sur les résultats, d'intégration de la dimension de genre, de fermeture et de réhabilitation responsables des mines, et de protection des ressources en eau. Les fonctionnaires du gouvernement ont renforcé l'engagement communautaire, les petites entreprises ont participé aux chaînes d'approvisionnement minières, et les universités ont dispensé une formation sur les ressources naturelles qui tenait compte de la dimension de genre.

Reconnaissance internationale pour MERIT

En janvier 2021, la communauté de pratique des experts et champions de l'égalité entre les genres de MERIT a valu à l'équipe d'être classée en deuxième place pour le Prix de l'équipe de service public mondial de l'année du réseau Apolitical, dans la catégorie défense de l'égalité.

L'équipe MERIT a présenté son travail sur le genre dans le secteur minier lors de la Conférence mondiale sur le genre dans les industries du pétrole, du gaz et des mines de la Banque mondiale en mars 2021.



Finances

Comme la plupart des organisations, SACO a dû relever plusieurs nouveaux défis posés par la COVID-19. Nous avons su affronter ces incertitudes et nous adapter aux nouvelles circonstances. Nous avons réussi à offrir, diversifier et développer nos programmes et services grâce au soutien et à la solidarité de nos bailleurs de fonds, de nos donateurs, de nos volontaires et de notre personnel. Nous restons déterminés à faire en sorte que nos ressources continuent d'être utilisées avec une grande discrétion en vue de soutenir nos clients et nos partenaires dans la construction d'un monde plus inclusif et durable.

États financiers résumés

Le Service d'assistance canadienne aux organismes (l'« organisme ») a préparé ces états financiers résumés afin de les inclure dans son rapport annuel. Ces états financiers résumés présentent la même information que les états financiers audités, sauf pour l'état des flux de trésorerie et les notes complémentaires.

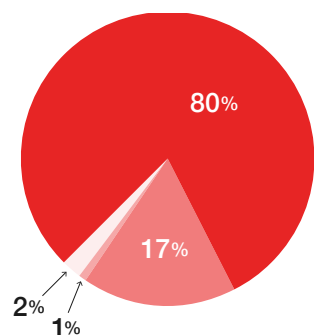


[Cliquez ici pour lire nos états financiers vérifiés complets.](#)

État résumé de la situation financière Au 31 mars 2021

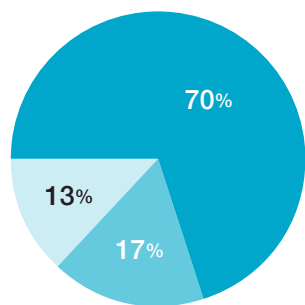
	2021	2020
	\$	\$
Actif		
À court terme		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	2 393 475	44 635
Avances de fonctionnement aux représentants	91 888	119 089
Débiteurs	140 932	1 477 324
Charges payées d'avance	126 236	148 705
	2 752 531	1 789 753
Placements à long terme	1 399 529	1 367 678
Immobilisations	131 832	106 873
	4 283 892	3 264 304
Passif		
À court terme		
Endettement bancaire	-	1 180 000
Créditeurs et charges à payer	595 647	366 649
Montants à payer au partenaire	8 068	83 732
Produits reportés	1 653 264	250 120
	2 256 979	1 880 501
Actif net		
Fonds non affectés	2 026 913	1 383 803
	4 283 892	3 264 304

Produits



- Subventions et apports
- Valeur des services bénévoles et des frais de subsistance payés par les clients
- Dons
- Produits financiers et divers

Charges



- Exécution des programmes
- Valeur des services bénévoles et des frais de subsistance payés par les clients
- Charges du siège social

État résumé des résultats Exercice clos le 31 mars 2021

	2021 \$	2020 \$
Produits		
Subventions et apports		
Gouvernement du Canada	6 314 163	8 090 788
Autres	207 010	634 208
Dons	45 595	95 232
Produits financiers et divers	136 941	142 672
Valeur des services bénévoles et des frais de subsistance payés par les clients	1 349 513	7 674 129
	8 053 222	16 637 029
Charges		
Exécution des programmes		
Salaires et avantages sociaux	3 402 264	2 819 410
Coûts des affectations	2 302 106	5 016 760
Charges du siège social		
Salaires et avantages sociaux	468 181	493 743
Frais d'administration	573 568	495 990
Valeur des services bénévoles et des frais de subsistance payés par les clients	1 349 513	7 674 129
	8 095 632	16 500 032
(Insuffisance) excédent des produits par rapport aux charges avant les éléments suivants :	(42 410)	136 997
Gain à l'acquisition	685 520	-
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges pour l'exercice	643 110	136 997

État résumé de l'évolution de l'actif net Exercice clos le 31 mars 2021

	2021 \$	2020 \$
Actif net au début de l'exercice	1 383 803	1 246 806
Excédent des produits sur les charges pour l'exercice	643 110	136 997
Actif net à la fin de l'exercice	2 026 913	1 383 803

Nos supporteurs

Nous sommes reconnaissants envers Affaires mondiales Canada et Services aux Autochtones Canada pour notre partenariat de financement de longue date. Nous soulignons également l'apport considérable de nos autres partenaires financiers et nos donateurs individuels. Chaque don est une contribution significative au progrès économique et à la création de communautés inclusives. Un grand merci pour votre soutien!



5 000 \$ et plus

152245 Canada Inc.
Meredith Hayes

1 000 \$ à 4 999 \$

The Audrey Loeb
and David Ross
Foundation

Wendy Evans
Shiraz Hameer

Wendy Harris

Glenn Nolan

Martine Normand

Darren Schemmer

Paul White

250 \$ à 999 \$

Danièle Ayotte

Shovan Chakraborty

Patricia Gamble

Diane M. Harris

Cynthia Heyd

Julie Hutchison

Mushidi Apollinaire
Ihaza

Stacia Kean

Vibert Lampkin

Gale Lee

Keith MacDonald

Gerard O'Connor

Susan Reed

Ian Robinson

Gwen Scott

Peter Seybold

Maung Tun

John Van Esch

Wildeboer Dellelce
LLP

Jusqu'à 250 \$

Khalid Asad

Marcia Barroso

Karen Baxter

Ronald Bollman

Caroline Bonner

Geoffrey Bonner

Pauline Carbonneau

Angela Carter

Deepti Celetti

Marie-Helene
Chomienne

Nadine Copf

Thérèse Côté

Michel Crovisier

Karen Daigle

Adele Dobkowski

Suzanne Douville

Jean Duchaine

André Dupuis

Bertha Esquitin

Justin Fiset

Serge Fortin

Paul-André Gagné

Amanuel Gessess

Puck Graafland

David Gunn

Emily He

Cheryl Hebert

Norman Henderson

John Hickers

Carol Hinks

Mark Hornell

Alan Howard

Victor Jones

Todd Kabaluk

Haseen Khan

Roxanne Law

Aruna Li

Scott McBride

Bruce McPherson

Steven Mendelsohn

Anna Muir

Lou Naumovski

Anne Noonan

Anthony Pagano

Maurice Pardoe

Terrence Peach

Elias Phiniotis

Claude Raymond

Timothy Reid

Sara Schwieder

Chris Skirrow

Valerie Soper

Maria Stebelsky

Don Taylor

Johannes

Van der Ster

Alexander Vega

Rosemary Webber

Laureen Whyte

Notre conseil d'administration

Wendy Evans, Présidente

Lou Naumovski

Darren Schemmer, Vice président

Anne Noonan

Glenn Nolan, Président sortant

Anthony Pagano

Danièle Ayotte

David Ross

Abbie Dann

Sara Schwieder

Larry Karass

Chris Skirrow

Suzanne Laporte

Laureen Whyte



À la pointe du changement économique et social, ensemble.



SACOCESO

UNE ÉCONOMIE PLUS SOLIDE **POUR UNE VIE MEILLE**

SACO-CESO.COM

@cesosaco    

1-800-268-9052



Dans un esprit de paix, d'amitié et de respect, nous reconnaissons que notre travail se déroule sur des territoires autochtones traditionnels d'un bout à l'autre du Canada.



SACO tient à remercier Affaires mondiales Canada et Services aux Autochtones Canada pour leurs contributions financières.