

# UNE ÉCONOMIE PLUS SOLIDE **POUR UNE VIE MEILLEURE**

Rapport annuel 2019-2020



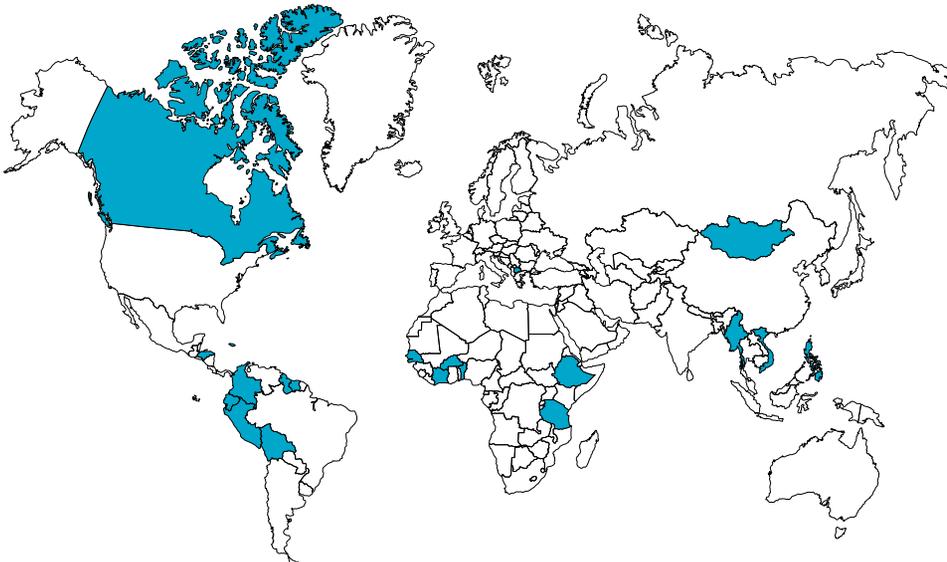
**SACOCESO**



## À NOTRE SUJET

SACO partage son expertise et son expérience en vue de donner aux individus, aux entreprises, aux communautés et aux institutions les moyens de stimuler le développement économique et d'améliorer les conditions de vie. Depuis plus de 50 ans, nos 1 500 experts volontaires collaborent avec des partenaires locaux pour bâtir des entreprises inclusives et renforcer la gouvernance au Canada et dans plus de 120 pays dans le monde.

## OÙ NOUS TRAVAILLONS



## MESSAGE DE LA DIRECTION

L'année passée a marqué l'achèvement fructueux du Programme de renforcement des capacités par l'innovation et le savoir-faire volontaire (STRIVE) de SACO, un programme quinquennal financé par Affaires mondiales Canada. Nous sommes fiers d'annoncer que notre travail de partenariat avec nos clients locaux a donné lieu à près de 2 000 initiatives axées sur la prospérité économique à travers le renforcement des petites et moyennes entreprises et l'amélioration des structures de gouvernance. Tout ce travail a été réalisé dans une optique de renforcement de l'égalité des genres, de renforcement du pouvoir économique des femmes et de durabilité environnementale.

Grâce à notre nouveau programme PCV AWE (Accélérer l'autonomisation des femmes), nous étendons notre travail à 21 pays sur une période de sept ans, ce qui double la taille de notre programme. Cela témoigne de la confiance de notre bailleur de fonds dans la réputation de SACO en matière de gestion de programmes et de production de résultats pour nos partenaires dans les pays en développement.

Cette année, plus que jamais, des liens solides et des apprentissages réciproques ont été établis entre nos programmes autochtones et internationaux, plus particulièrement entre notre programme MERIT (Renforcement de la gestion des ressources par la transformation institutionnelle) en Mongolie et notre travail avec nos clients autochtones au Canada. Ces deux groupes de clients sont confrontés à de sérieux enjeux dans la gestion de leurs ressources naturelles. L'objectif de notre travail dans ce domaine est de renforcer l'efficacité de la gestion du secteur extractif afin de favoriser une croissance économique durable et inclusive, de renforcer les capacités, de créer des emplois et de réduire la pauvreté.

La COVID-19 a créé des défis considérables et a empêché nos conseillers SACO de travailler en personne avec nos clients. Cependant, le besoin de notre travail n'a pas diminué. Nos clients nous ont fait part de l'urgence qu'ils ressentaient d'améliorer l'agilité organisationnelle et la résilience économique afin d'aider à résister et, en fin de compte, à se remettre des perturbations sociales et économiques causées par la pandémie. Nous avons pris cela comme un défi pour innover et poursuivre notre travail par le biais d'affectations virtuelles. Nous remercions nos clients pour leur flexibilité et sommes très satisfaits de la qualité du travail qui a été effectué.

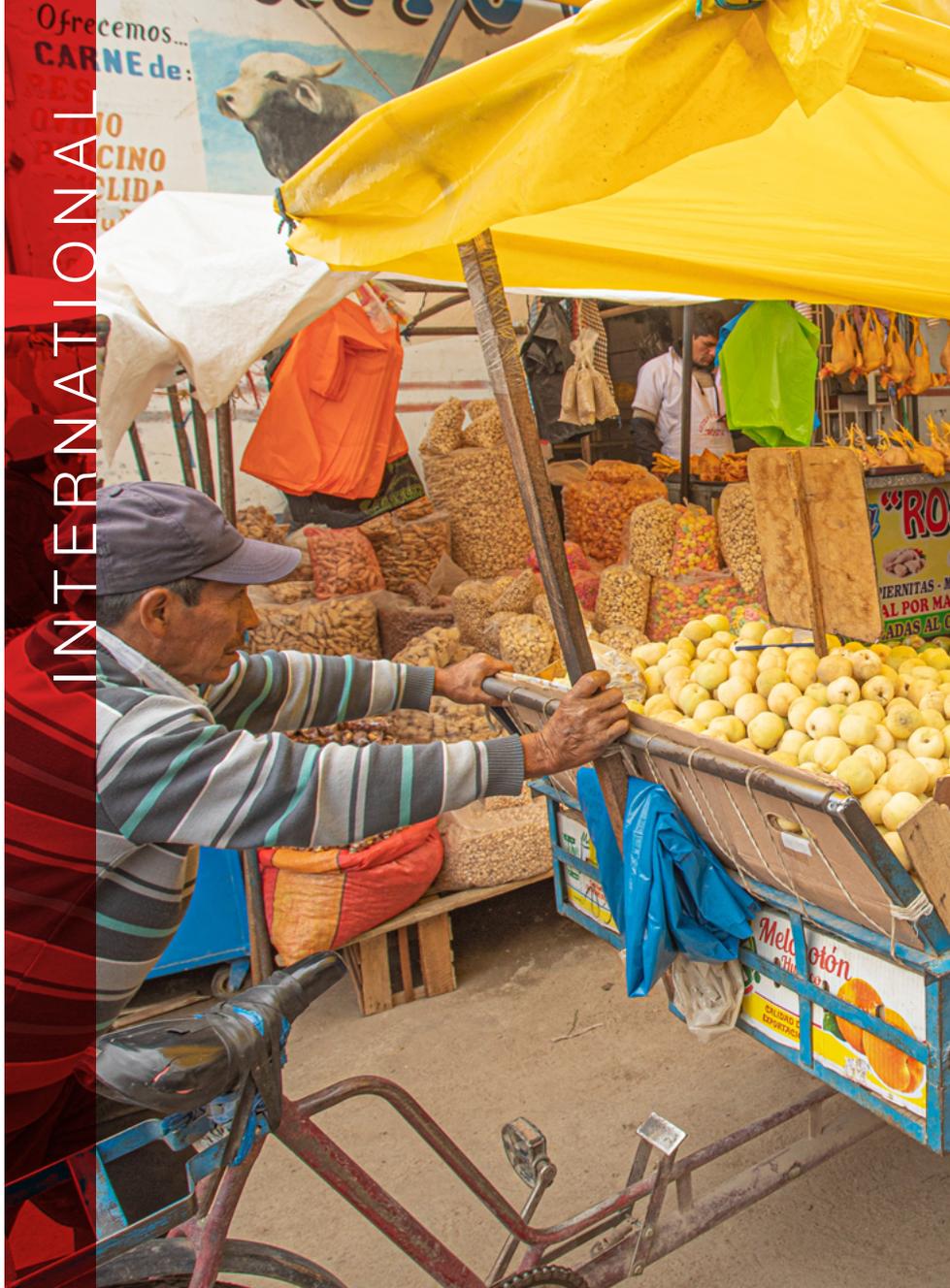
Ces réalisations n'auraient pas été possibles sans le travail acharné, le soutien et le dévouement de nos partenaires, de nos conseillers, de notre personnel et de nos supporteurs. Ensemble, nous nous en sortirons avec un engagement plus solide à bâtir un monde inclusif et prospère.



**Wendy Harris, CPA, CA**  
Présidente et directrice générale



**Glenn Nolan, chef de la  
Première Nation crie  
de Missanabie**  
Président du conseil de SACO



## Vers la prospérité économique

L'année passée a marqué l'achèvement de notre programme quinquennal de coopération volontaire **STRIVE** (Programme de renforcement des capacités par l'innovation et le savoir-faire volontaire). Depuis 2015, nous avons donné à 690 organisations basées dans 17 pays les moyens de promouvoir un développement économique durable. Nos partenariats ont permis de réaliser 1 863 affectations qui ont renforcé les connaissances et les compétences nécessaires pour la création d'un bien-être économique et social accru et d'environnements équitables dans lesquels les entreprises et les communautés peuvent prospérer.

Conformément à la **Politique d'aide internationale féministe**, nos interventions ont permis de renforcer les entreprises et les organisations dirigées par des femmes qui font progresser les droits des femmes et l'égalité des genres.

### Notre impact / 2015-2020

**1 863** affectations de renforcement du pouvoir économique

**79 %** des bénéficiaires ont signalé des améliorations dans leurs conditions économiques

**32 591** personnes formées  
(**51 % de femmes**)

**53 %** des affectations ont entraîné une plus grande estime de soi parmi les femmes

**90 %** des bénéficiaires ont déclaré un bien-être social accru

**52 %** des affectations ont mené à des niveaux accrus de responsabilité pour les femmes

*Résultats tirés du rapport d'achèvement du projet STRIVE 2015-2020. Toutes les autres statistiques présentées sont des résultats de l'exercice 2019-2020.*



**REGARDEZ CETTE VIDÉO** qui présente ce que nous avons réalisé ensemble.



## Notre impact / 2019-2020

Grâce aux 386 affectations en Asie, en Amérique latine, dans les Caraïbes et en Afrique, nous avons contribué à renforcer les compétences et les capacités de 6 235 personnes afin d'obtenir des résultats de développement durable en réponse aux besoins locaux. Nos activités ont été orientées vers le développement d'un secteur privé inclusif dans des industries telles que le tourisme et l'hôtellerie, l'agroalimentaire et la microfinance.

### Voici quelques exemples des fruits de nos efforts :



Avec un soutien opérationnel et marketing, l'Association des tisserandes de Santos, aux Philippines, a engagé de nouveaux clients, a augmenté ses ventes et s'est agrandie de 22 membres. Les salaires mensuels de certains membres ont augmenté de 150 %.



Au Honduras, le partenariat de SACO avec le Bay Islands Tourism Bureau à Roatan a mené à une nouvelle stratégie d'enfouissement, à l'interdiction des plastiques à usage unique et à la création d'un programme de compostage et de recyclage.



SACO et le Centre national d'Assistance et de Formation pour les Femmes (CENAF) au Sénégal ont offert une formation en leadership à 25 femmes. Dotées de la confiance nécessaire pour créer un changement social, ces femmes sont impatientes de se porter candidates aux prochaines élections municipales.



En Éthiopie, Zemen Tefera a reçu une aide pour renforcer son entreprise de fabrication d'articles en cuir, Amour Leather. Elle s'est implantée dans les marchés d'exportation en Amérique du Nord, a triplé ses revenus et a fourni un emploi sûr à douze autres femmes.



Ces changements ont fait une très grande différence dans la vie des travailleurs et de leur communauté dans son ensemble. »

Salvacion A. Castillejos  
Association des femmes  
tisserandes de Santos



SACO dispose d'un solide système de soutien par le biais du mentorat – un système qui m'a aidée à devenir une femme d'affaires prospère. »

Zemen Tefera  
Amour Leather



Explorez les **HISTOIRES DE SACO** pour voir ce que nous pouvons accomplir en renforçant les moyens des personnes au Canada et dans le monde entier.



## Favoriser les opportunités économiques dans les communautés autochtones du Canada

Au cours de la dernière année, les services consultatifs, les mentorats et les ateliers de SACO ont aidé les communautés autochtones, les petites et moyennes entreprises et les entrepreneurs à renforcer leurs capacités en matière de planification, d'exploitation, de gestion et de gouvernance.

Quatre-vingts affectations actives ont eu lieu en 2019-2020, et la plupart des nouvelles affectations étaient concentrées dans les régions du Nord, de l'Atlantique et du Québec.

Le travail de SACO a souvent comporté une composante à distance, comme le mentorat virtuel. Bien positionné pour la livraison virtuelle des affectations, SACO est équipé pour aider les organisations à s'adapter et à souscrire aux résultats dans un environnement post-COVID-19.

## Notre impact

/ 2019-2020

**80** affectations actives

**183** bénéficiaires  
(57 % sont des femmes)

**74 %** des bénéficiaires ont indiqué avoir acquis de nouvelles connaissances et compétences

**95 %** des bénéficiaires ont indiqué que SACO était efficace, disponible et communicatif

**5** nouvelles entreprises créées

**10** plans d'affaires

**11** plans stratégiques

**17** stratégies de marketing

## Principaux domaines d'intervention



**31 %** > Tourisme et accueil



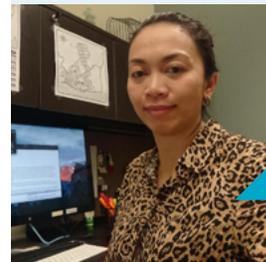
**19 %** > Développement économique et finance



**16 %** > Soins de santé et services sociaux

## Mentorat virtuel pour la croissance économique

À cause de la COVID-19, Marissa Mercurio, agente de développement économique pour Kugluktuk, au Nunavut, a reçu un soutien de mentorat en ligne de sa conseillère SACO, Kathy. Suite à cette expérience, Marissa a rédigé des demandes de subvention qui ont été acceptées et qui ont permis de financer des programmes culturels et patrimoniaux dans sa communauté. Elle a également rédigé une proposition de financement fédéral pour la sécurité alimentaire liée à la pandémie de COVID-19.



« Entre Kathy à Ottawa et mon travail ici à Kugluktuk, chaque moment que nous avons vécu a été un jalon sur le chemin de la réussite dans mon nouveau travail. »

*Marissa Mercurio, agente de développement économique*

## Notre Impact / 2019-2020

**54**  
affectations réalisées

**2 822**  
fonctionnaires et membres  
de la communauté formés

**57 %**  
des bénéficiaires sont des femmes

**24**  
propriétaires de petites  
entreprises formés

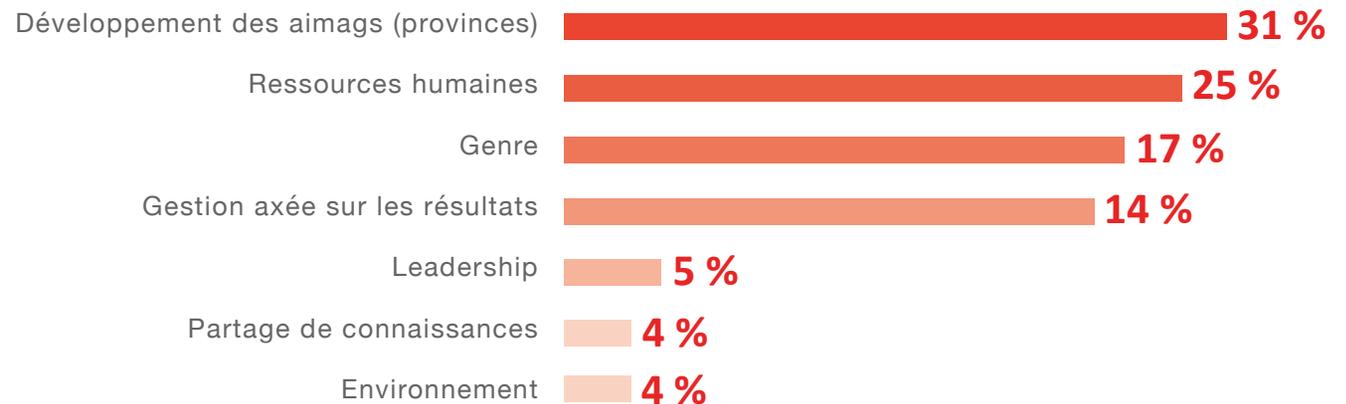
## Promouvoir un développement économique et social durable par une gestion responsable des ressources en Mongolie

Le projet MERIT soutient une gestion responsable des ressources axée sur le développement économique et social durable en Mongolie. MERIT travaille en partenariat avec les dirigeants de plusieurs niveaux de gouvernement, les communautés et le secteur privé pour renforcer les capacités locales de collaboration et améliorer l'égalité des genres.

Au cours de l'année passée, 54 affectations ont été effectuées à travers toute la Mongolie. Grâce au projet MERIT, 2 822 fonctionnaires et membres de la communauté ont été encadrés, formés et sensibilisés. Parmi ces bénéficiaires, 57 % étaient des femmes.

D'un audit de genre réalisé au ministère des Mines et de l'Industrie lourde à la mise à l'essai de formations pour les petites et moyennes entreprises, MERIT sert à améliorer les moyens de subsistance des individus dans les communautés d'un bout à l'autre de la Mongolie.

### Activités par domaine thématique



Notre bonne situation financière nous permet d'atteindre nos objectifs stratégiques, soit d'élargir nos programmes et services, d'offrir un excellent service à la clientèle et de renforcer notre profil mondial. Nous continuerons de veiller à ce que les fonds soient utilisés avec une grande discrétion afin d'offrir des services et des programmes qui contribuent à bâtir un monde plus inclusif et plus durable.

### États financiers résumés

Le Service d'assistance canadienne aux organismes (l'« organisme ») a préparé ces états financiers résumés afin de les inclure dans son rapport annuel. Ces états financiers résumés présentent la même information que les états financiers audités, sauf pour l'état des flux de trésorerie et les notes complémentaires. Des états financiers audités complets sont disponibles sur demande.

### État résumé de la situation financière

Au 31 mars 2020

	2020 \$	2019 \$
<b>Actif</b>		
À court terme		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	44 635	782 327
Avances de fonctionnement aux représentants	119 089	160 888
Débiteurs	1 477 324	279 543
Charges payées d'avance	148 705	224 614
	<b>1 789 753</b>	1 447 372
Placements à long terme	1 367 678	1 335 069
Immobilisations	106 873	177 270
	<b>3 264 304</b>	2 959 711
<b>Passif</b>		
À court terme		
Endettement bancaire	1 180 000	-
Créditeurs et charges à payer	366 649	343 643
Montants à payer au partenaire	83 732	111 598
Produits reportés	250 120	1 257 664
	<b>1 880 501</b>	1 712 905
<b>Actif net</b>		
Fonds non affectés	1 383 803	1 246 806
	<b>3 264 304</b>	2 959 711

## État résumé des résultats

Exercice clos le 31 mars 2020

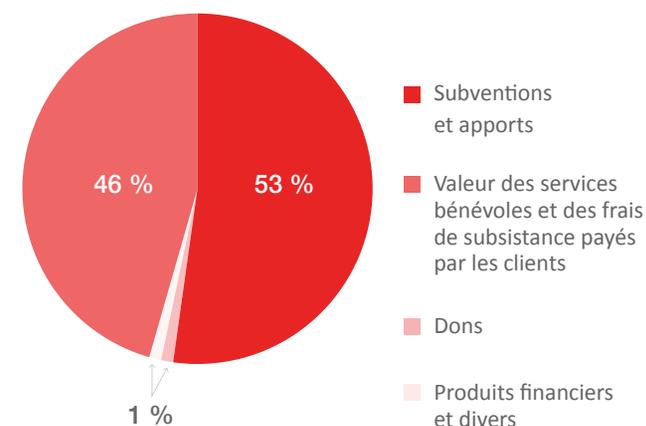
	2020 \$	2019 \$
<b>Produits</b>		
Subventions et apports		
Gouvernement du Canada	8 090 788	7 222 389
Autres	634 208	511 863
Dons	95 232	106 744
Produits financiers et divers	142 672	100 158
Valeur des services bénévoles et des frais de subsistance payés par les clients	7 674 129	7 183 056
	<b>16 637 029</b>	<b>15 124 210</b>
<b>Charges</b>		
Exécution des programmes		
Salaires et avantages sociaux	2 819 410	2 638 775
Coûts des affectations	5 016 760	4 377 151
Charges du siège social		
Salaires et avantages sociaux	493 743	533 918
Frais d'administration	495 990	458 698
Valeur des services bénévoles et des frais de subsistance payés par les clients	7 674 129	7 183 056
	<b>16 500 032</b>	<b>15 191 598</b>
<b>Excédent (insuffisance) des produits sur les charges pour l'exercice</b>	<b>136 997</b>	<b>(67 388)</b>

## État résumé de l'évolution de l'actif net

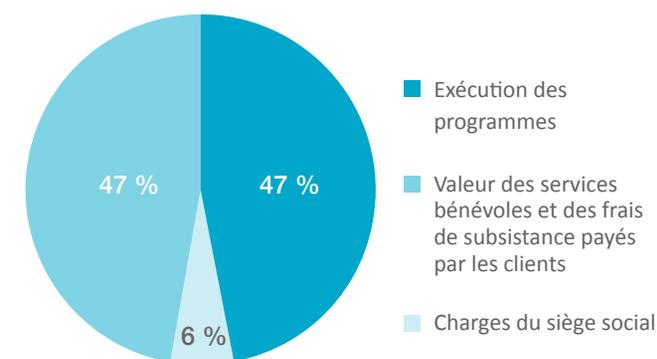
Exercice clos le 31 mars 2020

	2020 \$	2019 \$
<b>Actif net au début de l'exercice</b>	<b>1 246 806</b>	<b>1 314 194</b>
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges pour l'exercice	136 997	(67 388)
<b>Actif net à la fin de l'exercice</b>	<b>1 383 803</b>	<b>1 246 806</b>

## Produits



## Charges



Dans un esprit de transparence et de responsabilité, nous avons publié un résumé complet de nos états financiers vérifiés à

[saco-ceso.com/rapport-annuel/2019-20](http://saco-ceso.com/rapport-annuel/2019-20)

# MERCI AUX DONATEURS!

Nous sommes reconnaissants envers Affaires mondiales Canada et Services aux Autochtones Canada pour notre partenariat de financement de longue date. Merci également à nos autres partenaires de financement, ainsi qu'aux nombreuses personnes et groupes qui ont soutenu notre travail par leur générosité et leurs dons.

## 5 000 \$ et plus

152245 Canada Inc.  
Grieve, Ian  
Hayes, Meredith

## 1 000 \$ à 4 999 \$

Evans, Wendy  
Gow, William  
Harris, Wendy  
Latulippe, Jacques  
Munarriz, Beatriz  
Nolan, Glenn  
Normand, Martine  
Robinson, Ian  
Schemmer, Darren  
The Audrey Loeb & David Ross Foundation  
Tun, Maung

## 250 \$ à 999 \$

Ayotte, Danièle  
Chakraborty, Shovan  
Conlon, Charles  
Gervais, Raymond  
Gill, Louis  
Graafland, Puck  
Hickes, John  
Hutchison, Julie  
Ihaza, Mushidi Apollinaire  
Irvine, Michael  
Johnston-Aldworth, Tracey  
Karass, Larry  
Katsof, Ellis  
Kean, Stacia  
Lampkin, Vibert  
Laporte, Suzanne  
Lee, Gale  
Naumovski, Lou  
Ng, Michelle  
Noront Resources Ltd.  
Reid, Timothy  
Robertson, Timothy  
Sandler, Stanley  
Scofield, Debra  
Scott, Gwen  
Simpson, Brian  
Van Esch, John

## Jusqu'à 250 \$

Amey, Alan  
Bailey, Vincent  
Barroso, Marcia  
Beer, Charles  
Benjamin, John  
Bilz, Rodney  
Brazeau, David  
Brown, William  
Chomienne, Marie  
Clark, Kerry  
Coles, Pamela  
Comfort, Kathryn

Copf, Nadine  
Crovisier, Michel  
Daigle, Karen  
Dann, Abina  
Dietrich, Theresa  
Dumas, Michel  
Evans, Robert  
Faubert, Claude  
Fearon, Peter  
Foucher, Bernard  
Fulop, Miklos  
Gessess, Amanuel  
Gosselin, Remi  
Graves, Wendell  
Harvey, Roch  
Haynes Graham, Janet  
He, Emily  
Homulos, Peter  
Illsley, Garth  
Innes, Trina  
Jalbert, Anny  
Kabiri, Ngeta  
Kemerer, Peter M  
Khan, Haseen  
Klaassen, James  
Labrie, Sylvie  
Lafreniere, Michel  
Levasseur, Claire  
Li, Aruna  
Manning, Patricia  
Marshman, Bryan  
Mbatya, Paul  
McBride, Scott  
McCook, John  
McDonald, Janette  
McPherson, Bruce  
Mendelsohn, Steven  
Moore, Joan  
Muir, Anna  
Nguizani, Mozart  
Noonan, Anne  
O'Connor, Gerard  
Ouellette, Yvan  
Pagano, Anthony  
Pardoe, Maurice

Postma, Hazel  
Quinlan, Kevin  
Reed, Susan  
Rowles, Shelagh  
Schwieder, Sara  
Skirrow, Chris  
Snyder, Tom  
Soyka, Karen  
Stebelsky, Maria  
Steeves, David  
Thomas, Phillip  
Timmers, Beth  
Vega, Alexander  
Verbeek, Margaret  
Webber, Rosemary  
Williams, Geoffrey  
Zhong, Lily

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Conseil d'administration de SACO 2019-2020

Nous reconnaissons avec gratitude le leadership, l'engagement et le soutien de notre conseil d'administration :

Glenn Nolan  
Danièle Ayotte  
Wendy Evans  
Lou Naumovski  
Anne Noonan  
Anthony Pagano  
David Ross  
Darren Schemmer  
Chris Skirrow  
Laureen Whyte  
Larry Karass  
Abina. M. Dann (Abbie)  
Suzanne Laporte  
Sara Schwieder

# À LA POINTE DU CHANGEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL, **ENSEMBLE**



**SACOCESO**

UNE ÉCONOMIE PLUS SOLIDE POUR UNE VIE MEILLEURE

## Faites du volontariat

Joignez-vous à notre équipe dévouée de conseillers SACO – ensemble, nous avons un impact positif à l'échelle mondiale.

Pour en savoir plus, cliquez ici : [saco-ceso.com/volunteer](https://saco-ceso.com/volunteer)

## Devenez partenaire

Travaillons ensemble pour bâtir une vie meilleure au Canada et dans le monde entier. Pour en savoir plus : [saco-ceso.com/our-work](https://saco-ceso.com/our-work)

## Faites un don

Soutenir les initiatives qui renforcent les économies et l'autonomisation des femmes au Canada et dans le monde : [saco-ceso.com/donate](https://saco-ceso.com/donate)

**SACO-CESO.COM**

@cesosaco    

### TORONTO

700 rue Bay, 8e étage,  
Toronto (Ont.) M5G 1Z6

### MONTRÉAL

1001 rue Sherbrooke Est, suite 500,  
Montréal (Québec) H2L 1L3

1 800 268-9052 • Numéro d'organisme de bienfaisance 118830850RR0001



SACO tient à remercier Affaires mondiales Canada et Services aux Autochtones Canada pour leurs contributions financières.